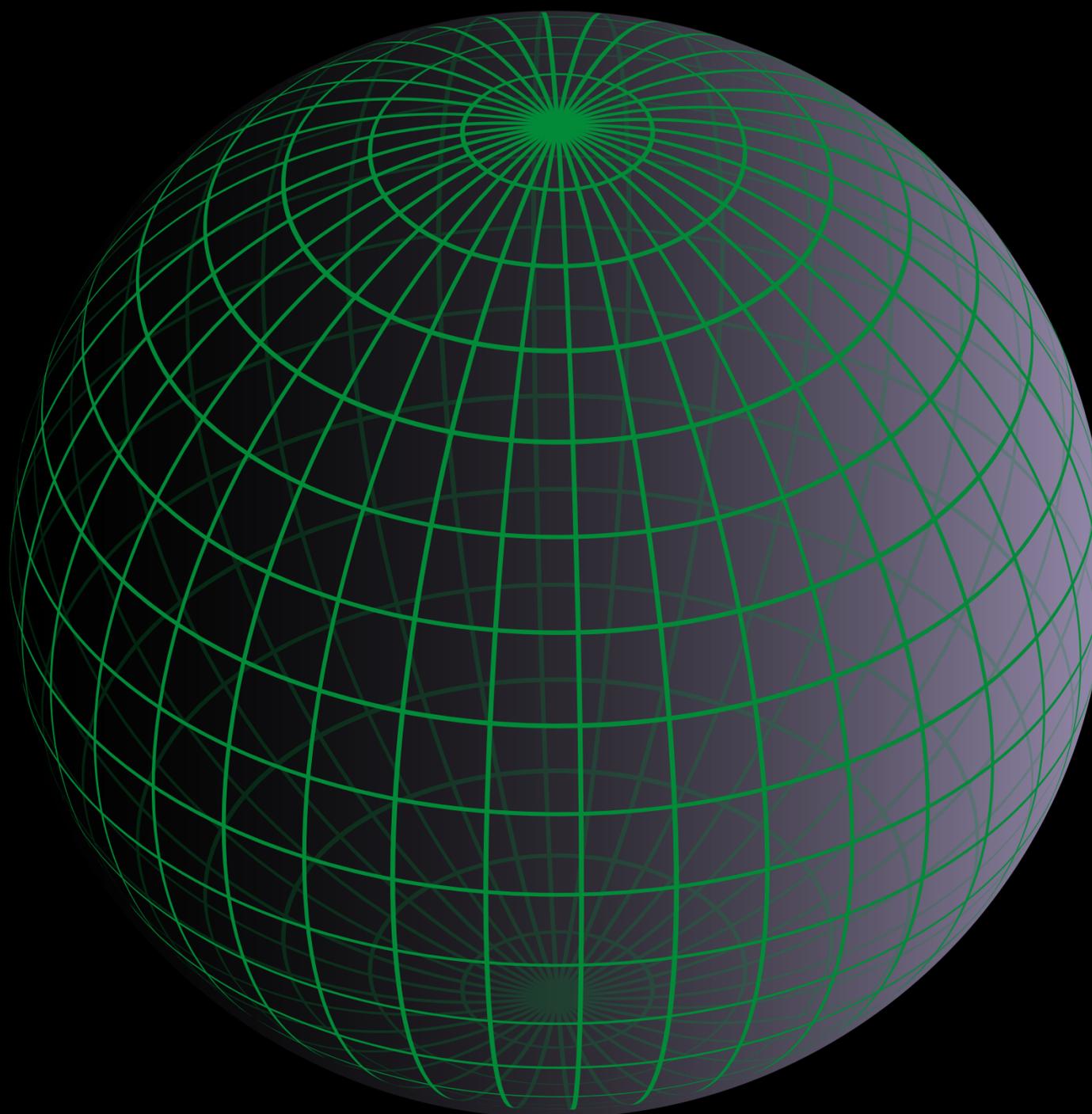


DI COSA SI OCCUPA IL

# DISABILITY MANAGER

E COME PUÒ AIUTARE  
LA TUA AZIENDA



# LA TUA AZIENDA È SCOPERTA PER LA LEGGE 68/99?



IL DISABILITY MANAGER è un facilitatore che aiuta le aziende e i lavoratori soggetti alla Legge 68/99, favorendo il servizio di incontro tra domanda e offerta di lavoro.

# PERCHÈ AFFIDARSI A UN DISABILITY MANAGER

Gestiamo gli  
obblighi previsti  
della Legge 68/99

Conosciamo le  
agevolazioni di  
settore

Curiamo direttamente la  
Ricerca e Selezione delle  
persona con disabilità  
da reclutare  
nell'organico aziendale

Gestiamo i problemi  
connessi alla presenza  
di lavoratori con  
disabilità in azienda

Coinvolgiamo e  
sensibilizziamo il  
personale dedicato

Servizio di  
orientamento,  
coaching e tutor

[www.lavorando.com](http://www.lavorando.com)

# INCENTIVI PER LE AZIENDE CHE ASSUMONO

## ASSUMENDO UN LAVORATORE APPARTENETE ALLE CATEGORIE PROTETTE

Oltre a inserire in organico una risorsa produttiva, l'azienda ha diritto di accedere ad alcune agevolazioni previste dalla legge (art. 13 legge 68/99).

Inoltre se l'azienda dovesse sostenere costi per facilitare l'inserimento lavorativo o il lavoro stesso della persona disabile (con invalidità superiore al 50%), è previsto un rimborso parziale forfetario.

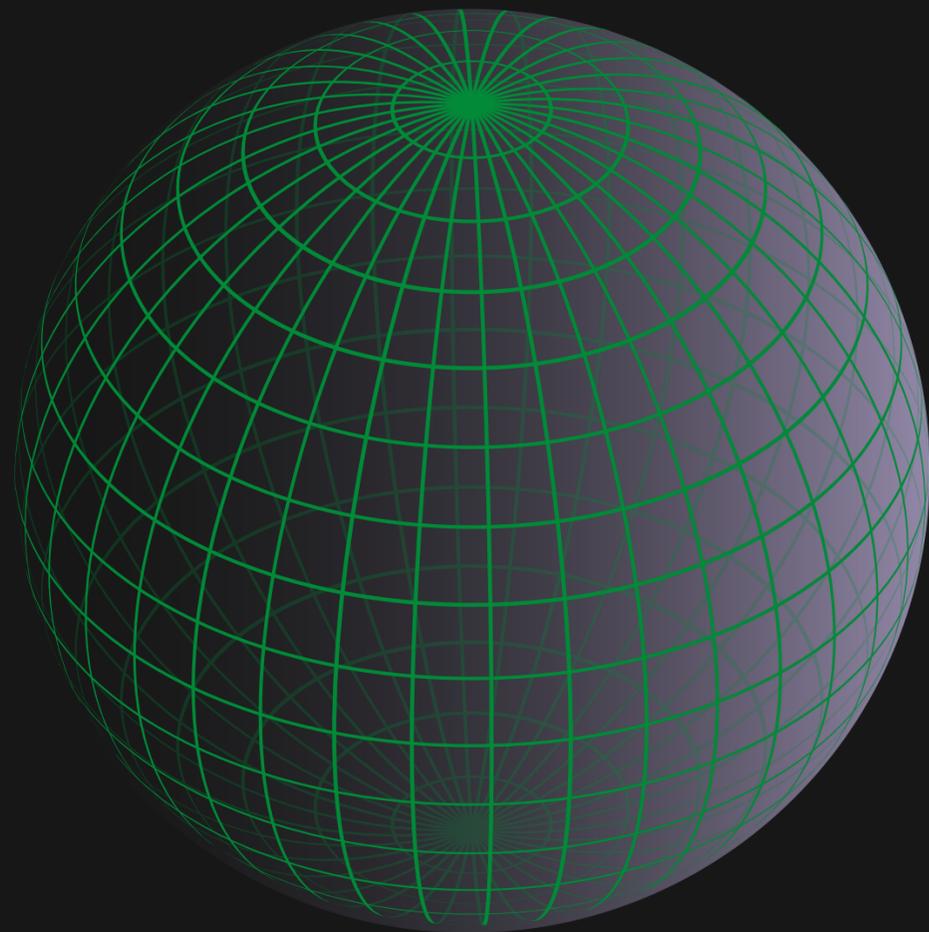
Può trattarsi di interventi per eliminare le barriere architettoniche, o per l'acquisto di tecnologie per facilitare il telelavoro del soggetto.

# L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE CON LAVORANDO

Promuoviamo l'inclusione dei lavoratori con disabilità nei luoghi di lavoro, dal momento delicato dell'inserimento, valorizzando, per tutto il percorso lavorativo, autonomia e professionalità e conciliando le specifiche esigenze con il lavoro.



# CHI SONO LE CATEGORIE PROTETTE DALLA LEGGE 68/99?



## I DISABILI

- invalidi civili con percentuale minima di invalidità pari o superiore al 46%;
- invalidi del lavoro con percentuale minima di invalidità pari o superiore al 34%;
- i non vedenti (comprese le persone con residuo visivo non superiore a un decimo in entrambi gli occhi, anche con correzione di lenti);
- i non udenti (individui colpiti da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata, purché la sordità non sia di natura esclusivamente psichica o dipendente da causa di guerra, di lavoro o di servizio);
- gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra, invalidi di servizio.

## LE ALTRE CATEGORIE

- gli orfani e i coniugi superstite di coloro che siano deceduti per cause di lavoro, di guerra e di servizio svolto nelle pubbliche amministrazioni (inclusi gli orfani, le vedove e i familiari delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata);
- i soggetti equiparati, ovvero coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, lavoro e servizio;
- i profughi italiani rimpatriati.

*Contattaci per  
una consulenza  
personalizzata*

FORMAZIONE 

RICERCA & SELEZIONE 

SICUREZZA 

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO 

FORMAZIONE AZIENDE 

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE 

Sede di Ospitaletto (BS)

Via Padana Superiore 161/e - Tel 030.7283997

Sede di Bergamo

Via G. B. Moroni 127 - Tel 035.0590012

[info@lavorando.com](mailto:info@lavorando.com) - [www.lavorando.com](http://www.lavorando.com)

 [Lavorando.com](https://www.linkedin.com/company/lavorando.com)  [@lavorandocom](https://www.facebook.com/lavorandocom)  [lavorando.com\\_srl](https://www.instagram.com/lavorando.com_srl)

**LA**  **RANDO.COM**  
*Al tuo fianco nel lavoro*

